

瑞安精神



ISSUE
160

JUNE 2018 /
SHUI ON SPIRIT

重整業務 向前邁進
堅持信念 創造共贏 ——
香港兒童醫院
小構思大創意 環保好Easy



業績概要

03

瑞安建業 2017 年業績
重整業務 向前邁進

專題

04

堅持信念 創造共贏——香港兒童醫院

熱點追蹤

06

修訂風險管理政策 增加透明度

07

達成目標 完成出售大連天地的權益
瀋陽天地高校籃球賽 別開生面
城中匯 SOHO 大樓登場 銷售創佳績
重慶創匯首座新商戶加盟

08

成都瑞安城中匯商場正式開業
為居民帶來「生鮮」購物體驗

10

粉嶺芬園警務人員宿舍動工
建設 2019 北京世園會香港園
提升香港形象
朗晴邨項目榮獲 BEAM PLUS
「最終鉑金級」評級

11

兒童醫院榮獲建築署年度大獎
從小處做起 瑞安承建囊括四項安全大獎
過人意志 盛貿勇奪足球友誼賽冠軍

關愛瑞安

12

小構思大創意 環保好 Easy

14

為「您」出一分力 義工隊傳遞愛心

16

建築新人類 女生有 Say

主編：瑞安建業企業傳訊部
由瑞安建業有限公司出版 www.socam.com

瑞安精神 • 業績概要

瑞安建業2017年業績 重整業務 向前邁進

瑞安建業在 2018 年 3 月 28 日公布了 2017 年度全年業績。去年公司努力鞏固業務，出售大連天地權益，加快推行資產提升計劃，加強建築業務管理以爭取更佳業績。公司正逐步以審慎的步伐邁向穩健、創造盈利。

財務摘要



港幣	2017	2016
總營業額	65 億元	53 億元
股東應佔虧損	6.13 億元	13.8 億元
每股基本虧損	1.27 元	2.86 元
資產總值	120 億元	92 億元
資產淨值	36 億元	38 億元
每股資產淨值	7.4 元	7.9 元
淨負債比率	53.6%	33.5%

主席羅康瑞先生（右）及行政總裁兼財務總裁黃月良先生（左）

業務重點

財務狀況改善

瑞安建業於 5 月及 6 月成功發行總值 2.8 億美元的三年期美元票據，以所得款項淨額償還短期銀行貸款及加強營運資金。

建築業務取得更多工程合約

瑞安建業的建築業務錄得溢利港幣 1.35 億元，較 2016 年的港幣 7,500 萬元增加 80%。年內取得的新合約總值約港幣 68 億元，較 2016 年的港幣 47 億元增加 44%。樓宇翻新及保養業務穩步增長。

進一步推行資產變現計劃

集團以現金代價港幣 15 億元出售於大連天地的 22% 權益，大幅降低長遠的投資壓力，進一步精簡其物業組合。

房地產銷售和租務表現理想

成都瑞安城中匯自 2018 年 1 月推售家居式辦公單位。另外，截至 2017 年 12 月底，辦公大樓約 56% 的單位已出租。南京瑞安翠湖山第二批單位於去年 11 月開始推售，共有 20 個單位已售出或獲認購。

推動發展 締造長遠價值

瑞安建業在 5 月 31 日假中環置地文華東方酒店天地廳舉行了一年一度的股東周年大會。出席的董事會成員包括行政總裁及財務總裁黃月良先生、非執行董事陳棋昌先生、李凱倫女士、夏達臣先生。董事透過大會聆聽小股東的意見並積極回應，以加深股東對公司營運及發展方向的了解。當日不少股東向我們提供寶貴意見，從各個方面掌握企業的營運狀況。



為回應股東訴求，提升股價表現，公司於 5 月底提出要約，按每股 2.5 元的價格購回並予以註銷最多達 1 億股，佔已發行股份約 20.64%。倘要約獲全面接納，涉資 2.5 億元，要約代價將以現金支付，並以內部資源撥付。要約有待獨立股東投票批准。

公司相信，此舉可反映公司的潛在價值，穩定投資者的信心。憑著日益穩健的財務狀況，公司將會推動發展，繼續締造長遠價值。

堅持信念 創造共贏——香港兒童醫院

由瑞安建築及中國建築合營的香港兒童醫院項目自 2013 年展開，工程歷時 4 年，在 2017 年 9 月準時竣工，今年 2 月正式交付。身為香港第一間兒童專科醫院，它的落成無疑是本港醫療史上的里程碑，也是瑞安建業第一次以合營方式建成的大型醫院。



瑞安建築執行董事陳毅成先生（右 1）與客戶建築署代表一同將大樓交付香港醫管局。

花園、彩虹綠洲和垂直綠牆。醫院採用的建築物料和綠化屋頂亦有助減低建築物吸收的太陽熱能。大樓頂部設有太陽能熱水系統和光伏板發電系統，配合減少用水量的雨水集蓄系統，進一步實現環保節能。醫院又率先引入移動感應器，連接水龍頭、大門等設備——擺一擺手，便能自動開門！方便之餘，更降低消毒的次數，非常先進貼心。

「兒童醫院致力成為一間以人為本的醫院，所以細節很重要。」擔任工程項目總指揮之一的高少鵬先生說。除了必備的手術室、病房、專科門診等基本設施外，兒童醫院特別設有圖書館、起居室、遊戲室和家屬留宿房，為病童營造舒適的居家

設計人性化 打造「綠色」醫院

香港兒童醫院採用 H 形設計，兩座樓高 11 層的大樓以橋樑連接，中間的空地是中央復康花園。甫踏入復康花園，多隻大小不一、活潑可愛的圓藝兔子和大象在四方八面迎接來賓。通過復康花園的行人徑走進醫院大堂，大量的落地玻璃透入自然光，配合高樓底、寬敞空間及色彩繽紛的飛鳥和巨樹裝飾，讓人心情愉悅，毫無傳統醫院建築給予的嚴肅、壓迫感覺。

醫院的整體綠化覆蓋率佔地面積達 40%，包括中央復康花園、空中花園、彩虹綠洲和垂直綠牆。醫院採用的建築物料和綠化屋頂亦有助減低建築物吸收的太陽熱能。大樓頂部設有太陽能熱水系統和光伏板發電系統，配合減少用水量的雨水集蓄系統，進一步實現環保節能。醫院又率先引入移動感應器，連接水龍頭、大門等設備——擺一擺手，便能自動開門！方便之餘，更降低消毒的次數，非常先進貼心。

感覺。在細節方面，兒童醫院亦設計得非常有心思——巧用動物圖案、加設兒童專用扶手，務求全方位照顧病童所需。

互相學習 精益求精

要承建龐大的建築工程，在市場人手短缺、成本高企的經營環境下備受考驗。加上香港兒童醫院要成為香港首間以兒童為對象、設施及服務要達到國際級水平的醫院，並無前例可參考。而且涉及的合作方愈多，愈需要良好的分工和協調。

為確保整體工程質量和效率，瑞安建築和中國建築成立了專責董事會，為合營項目的關鍵問題和分歧作出決策。「不同公司有不同文化和制度，我們努力求同存異，以包容的態度為大小問題尋找最佳解決方案。在磨合過程中，我們與伙伴取長補短、互相學習，實現真正的共贏。」管理委員會成員、助理總經理陳慶全先生說。

由瑞安建築負責的 A 座設施多元化，因此工序亦更為繁複。曾經一度，瑞安建築在工程進度上大大落後。「我們多年來首次實行 24 小時日以繼夜輪班工作，務求追上進度。為了解決



水療池的安裝由瑞士專家全程監督，一絲不苟。



中央復康花園提供綜合綠化空間。

人手問題，我們以實際數字及理據說服合作伙伴和客戶引入更多勞工，最終得到他們的同意。在工程高峰期，我們要管理的工人高達 4 千名。同時又鼓勵良性競爭，令團隊未有鬆懈，精益求精。」

驕人成果 獲各界肯定

在各方的不懈努力下，瑞安團隊終於準時完成使命。憑著出色的設計和施工，項目贏得多項建築和環保

大獎，並成為第一間取得香港綠建環評暫定最高級認證 BEAM Plus Platinum 的公營醫院。在剛過去的建築署周年晚宴，項目亦獲得客戶親自頒授的年度大獎，充分展示客戶以至各界的肯定。

項目小檔案

工程期：2013 年 8 月至 2017 年 9 月

客戶：香港特區政府建築署

合約價值：港幣 90 億元

設計特色

- H 形設計：兩座樓高 11 層的大樓以橋樑連接，引入自然光
- 兩座大樓相隔整整 45 米，有效增加空氣流通，減低對周邊環境的影響
- 設有中央復康花園、空中花園、彩虹綠洲和垂直綠牆
- 採用綠化屋頂、太陽能熱水系統和光伏板發電系統，率先採用移動感應器

獲得獎項

- 香港綠建環評暫定最高級認證 BEAM PLUS Platinum
- 環保建築大獎 2016 新建建築類別優異獎
- 香港建築署年度大獎 2017



瑞安建築執行董事陳毅成先生（右 6）及瑞安建築副總經理高少鵬先生（右 3）代表公司出席環保建築大獎 2016 頒獎禮。



修訂風險管理政策 增加透明度

面對市場及新的企業風險管理架構要求，董事會去年通過對集團的風險管理政策作出更新修訂，讓各部門能更好地實行風險管理系統以應對風險，達成公司的業務目標。

修訂下，各業務單位和部門需透過每月定期會議向管理委員會提呈有關現有和新出現風險的資料，另一方面，審核委員會透過內、外部審計工作以及各持份者於社會、環境及管治方面關注的問題、同業參與者情況，定期瞭解集團是否面對重大風險和潛在監控弱點。執行委員會則於適當時向管理委員會提供指引及見解。

對於企業而言，爭取發展固然重要；
要維繫和確保企業的可持續發展，
管理風險亦相當關鍵。

為進一步提高透明度，公司於最新年報內加入「風險管理報告」一環，列舉了集團現時管理的主要風險事項，並介紹了在我們的風險管理框架下，董事會、審核委員會、管理委員會、以及各部門的角色。報告讓持份者獲得更全面的集團資訊，以作出審慎的投資決定。

審計及風險評估部助理總經理陳志華先生表示：「良好的風險管理能使管理層作出合適的決策，以避免利潤和現金流量的不可預期變動，並更積極地承擔已預測的風險。」公司在決定風險應對方法和行動緩急時，會有不同考量。「除了可

行性和成本效益外，我們亦要考慮財務、法律、監管、環保各方面的規定。量化內在風險水平本來就不容易，更難判斷的是每一項特定風險在控制後的水平。沒有足夠的經驗和信心，很難作出適當的管理。」

世事萬變，風險時刻在變動。因應架構的有效性、上市規則及市場趨勢和準則的變化，集團將會繼續更新風險管理系統，改進相關文化、能力和習慣，還會不時就對風險組合有所影響的種種策略進行評估，確保策略與業務目標符合企業使命和價值。



達成目標 完成出售大連天地的權益

集團去年年底完成出售於大連天地的 22% 權益，大幅降低長遠的投資，改善了公司的現金流量及財務狀況。

大連天地由瑞安房地產、瑞安建業與億達集團合營，在去年 12 月舉行的股東特別大會上，議案得到大比數的股東支持並通過，交易於 12 月 28 日完成。瑞安建業房地產系將會進一步精簡物業組合，集中優化目前的四個商場。

瀋陽天地高校籃球賽 別開生面

在商場內打籃球？你沒聽錯！今年 4 月，瀋陽天地內舉行了一場別開生面的三對三高校籃球賽，請來當地 32 間高校的代表在臨時搭建的室內籃球場上一分勝負。多位健兒在籃球場上揮動汗水、比拼一番，加上啦啦隊女郎的打氣助陣，現場氣氛相當熱鬧，為觀眾帶來一次非一般的「購物體驗」。



城中匯 SOHO 大樓登場 銷售創佳績

今年 1 月，集團重新推售瑞安城中匯 SOHO 單位，市場反應熱烈。截至今年 4 月 30 日，295 個推售單位中約 90% 已售出，單位將於今年稍後可交付。21 層辦公大樓自去年 7 月展開招商活動，截至今年 4 月 30 日，約 60% 辦公單位已出租，主要租戶包括一些高科技公司，以及內地保險企業龍頭中國平安及中國人壽。隨著辦公大樓的租戶逐漸遷入，相信城中匯商場的人流量將穩步提升，實現協同效應。



重慶創匯首座新商戶加盟

為緊貼市場趨勢，創匯首座正在進行翻新及優化工程，預計於今年竣工。目前我們正積極調整租戶組合及招攬新租戶。新加盟的 LEFIT 是國內首家 24 小時營業的智能健身房，顧客可隨時享受鍛鍊身體的樂趣，吸引注重體驗享受的顧客。此外，新零售咖啡代表 Luckin 瑞幸咖啡最近亦進駐創匯首座，為年輕人提供人氣聚腳點。

當資產提升計劃於今年完成後，創匯首座將以全新姿態示人，為消費者帶來嶄新的多元化消費體驗。



成都瑞安城中匯商場正式開業 為居民帶來「生鮮」購物體驗



去年 12 月，瑞安建業最新的購物商場瑞安城中匯正式開業。地庫和地下是城中匯的首兩個開業樓層，當中的生鮮市集「豐鮮匯」一站式地為附近居民提供新鮮上乘的食材。開業當天，豐鮮匯吸引來大批顧客，場面非常熱鬧。

揉合新鮮與潔淨

曾被網民稱為「成都最美菜市場」的豐鮮匯，有別於其他內地的老牌菜市場，

揉合了香港街市的格局和管理模式，以提供「乾淨、安全、多種類」的商品為三大賣點。市集環境明亮、地面乾爽清潔，採用矮層設計令貨品陳列有序，又聚集了十多間人氣食肆，提供各式多國美食。

豐鮮匯其中一個特色是每日檢測食材品質，確保食品安全合規。商戶必須領取有效檢疫證，工作人員亦須持有健康證才能入職。內地媒體《中國食品報》曾邀請食安監金牛區驕馬橋市場和品質監管所所長，即席檢驗豐鮮匯的食材，檢測結果全部合格。



開業當天，資產管理部執行董事王勝泉先生（左 4）與項目總經理麥志昌先生（右 3）與團隊一起慶祝。



升級品質生活

「未來版菜市場」加「一站式家庭市集」經營模式，在成都市場是一項新突破。此概念最初由來自澳洲的商場發展顧問 Michael Lloyd 先生提出，與城中匯商場原來的社區型購物中心定位不謀而合。瑞安建業資產管理部執行董事王勝泉先生隨即領軍進行市場研究，訂立商場發展路線。方案得到集團董事會的支持，更成為了團隊的強心針。



商場從重新規劃、設計裝修、招商、展開宣傳計劃，籌備了一年多。這段期間團隊考察了多個香港新型街市的工程交付條件，又深入探訪成都商家，瞭解市場需求，以制定不同業態的檔口面積和租金水平。一年內，招商團隊走訪了過百個大大小小的成都市場，耐心與商家解釋這種新經營模式帶來的種種好處，期間還帶領意向商戶到香港小西灣街市進行參觀學習，使他們對項目更加充滿信心。

成都項目總經理麥志昌先生表示：「我們想做的賣場是讓人每天都想購物、一進店就感到愉悅的。」本著這個信念，整個團隊不斷在商戶和市場回饋中學習。「開業當日我充份感受到整個團隊的團結精神，大家各司其職，努力完成各種挑戰，解決從沒遇過的問題，是難能可貴的經驗。」

共創更多商機

市集目前與商家的合作，十分講求互信。作為業主，公司當然希望可以共創更多商機。擁有相關的經驗，公司未來在業態、品牌規劃調整上將可更靈活自主，為往後的經營增加更多可能性。商場的其餘五個樓層將於 2018 年分階段開業，令人期待。



王祥（招商部）：
在招商過程中，我們需要逐個商戶走訪、講解，有時反應不理想，但我們堅持下來了，迎來了豐鮮匯的開業，看到開業那天人山人海，由衷的自豪！



熊火（營運部）：
之前幾個月的忙碌、加班、辛苦，都化為過眼雲煙，眼前的豐鮮匯正見證著我們的努力。



“ 編者小語

豐鮮匯的營運細節確實做得貼心。踏進市集後，目光很容易被醒目清晰的指示牌吸引過去，在必經的入口處更設有客戶服務櫃檯，給予有需要的顧客即時支援。而大螢幕上顯示的「每日一菜」食譜和手機自助充電站亦為購物體驗加分不少。

”



粉嶺芬園警務人員宿舍動工

瑞安建築早前與建築署就取得粉嶺芬園已婚初級警務人員宿舍設計及建造合約舉行簽約儀式。合約價值港幣 27 億元，項目約佔 13,850 平方米，擬於 2020 年年底竣工，將興建 5 幢樓高 28 至 30 層的宿舍樓宇，以提供 1,184 個宿舍單位、多用途活動室、私家車及電單車車位。

工程已經順利展開，團隊務求為客戶打造切合需要的居住環境、配套和設施。



兒童醫院榮獲建築署年度大獎

香港兒童醫院在建築署的年度晚會上獲頒年度大獎，以表揚其卓越建築設計。香港特區政府建築署是公司的長期合作伙伴，每年均會選出年內最出色的項目，頒授這項最高殊榮。瑞安建築與中國建築聯營承建這個項目，作為團隊的一分子，公司榮幸得以參與興建過程，克服每項工程挑戰。當日瑞安建築系副主席蔡玉強先生（右 5）與瑞安建築多位高層代表慶賀客戶得獎。



園藝花園（效果圖）

建設 2019 北京世園會香港園 提升香港形象

今年 4 月，瑞安承建獲得由建築署批出的 2019 北京世界園藝博覽會香港園設計及建造合約。由中國政府主辦的 2019 北京世園會將於明年 4 月至 10 月在延慶舉辦，向全世界展示花卉、果樹、蔬菜園藝等領域的最新成果。簽約儀式於 5 月 29 日舉行。

在承建世園會項目上，集團擁有豐富經驗，過往曾參與 2011 西安世界園藝博覽會及 2014 青島世界園藝博覽會的香港園設計及建造工程，並獲得由世園會執委會及香港特區政府頒發的多個建築獎項。工程十分緊湊，現已開始動工，務求準時完成。



從小處做起 瑞安承建囊括四項安全大獎

做好準備，安全第一。憑著這份堅持，同事的努力一直得到各方認可。今年 3 月維修保養部盛貿在勞工處舉辦的「建造業安全獎勵計劃」中憑著優秀表現，獲得「裝修及維修工程金獎」、「裝修及維修工程銀獎」及「最佳高處工作安全表現獎最佳表現獎」。

中電集團是公司的長期合作伙伴，向來重視質量與安全，每年由營運總裁親自頒發安全大獎，以表揚年內安全績效出眾的承建商。盛貿欣然獲得中電 COO 安全大獎 2017，值得鼓舞。盛貿董事李國輝先生（左 7）代表公司出席頒獎禮，從中電營運總裁 Derek Parkin 先生（左 8）手中接過獎項。

朗晴邨項目榮獲 BEAM PLUS 「最終鉑金級」評級

環保成績再下一城！瑞安承建的朗晴邨公屋發展項目落成後於去年 12 月獲得綠建環評新建築 1.2 版「最終鉑金級」評級。綠建環評的準則相當嚴謹，就連建築時的人手及選材均要考究。朗晴邨項目「以人為本，建構生活空間」，於五個評分範疇中，在「能源使用」和「室內環境質素」取得最高分數。大堂和走廊均設有高效風機，配合自然通風，實現理想的空調節能。太陽能板為公共用地提供再生能源，減少用電。貼心的殘疾人士無障礙通道亦為項目加分不少。



過人意志 盛貿勇奪足球友誼賽冠軍

由香港工程師學會主辦的建築界足球友誼賽，今年邀請了盛貿、中華電力、怡和機器幾間公司作客。這是盛貿第一次組隊參與的大型足球賽事。

有份參與賽事的項目經理葉頌德先生表示，由於準備時間非常緊湊，加上公司目前沒有一支常駐足球隊，於是馬上四出邀請同事一同參與。「雖然成功組隊，但我們這支臨時隊伍練習的時間不多。要培養團隊默契，讓整件事變得非常有挑戰性。」

比賽當日雖然一度落後，但所有人均展現了決心，最終以過人的意志獲勝。更難得的，是團隊與所有參賽隊伍一同享受運動帶來的快樂。





小構思大創意 環保好Easy

只要肯花心思，人人也可以成為環保大師。瑞安承建轄下的啟德發展區居者有其屋計劃建築項目憑著小構思，將垃圾變成創意，再由整個團隊同心協力實現構思，設計出三大創新環保節能措施。今年5月，項目在被認為是香港最具認受性的環保獎項之一、由環境運動委員會聯同環境保護署舉辦的香港環境卓越大獎中贏得優異獎。

安全帽花盆 最新打卡熱點

安全健康與環保部的實習生梁灝謙先生（Chris）向來對「減廢」很敏感，別人眼中的廢物，他會反覆思考可以如何加以運用。公司基於安全考慮，要求工友每兩年更換一次安全帽，當 Chris 看到收集到的舊安全帽堆滿寫字樓，他忽然想出，安全帽上有排氣孔，而且用料非常堅固，不易曬裂，非常適合作種植，加上地盤常常給人沙塵滾滾的感覺，何不利用安全帽種植驅蚊植物，既環保又具實用價值。



結果 Chris 與工友們分工合作，將意念付諸實行，更抽公餘時間親自到花墟研究不同植物的特性，幾經了解後選定較粗生的驅蚊草及具空氣淨化作用的清香木；再由工友將廢棄鐵枝焊接成多層花架，擺放安全帽花盆。

計劃自啟德工地展開，現已推廣至粉嶺芬園及黃大仙公屋建築項目，每到一區均得到不少街坊的讚賞及拍照分享。



自製有機堆肥機 利用廚餘作綠化

除安全帽花盆外，啟德團隊發明了有機堆肥機，每天收集工地裡的午餐廚餘，倒進以舊燃料桶製成的堆肥桶裡加工。經人手攪拌後，廚餘會化作有機堆肥，用作滋養工地內綠色植生牆上的植物。另外，團隊將有機堆肥贈送給鄰舍屋苑的農地，將意念和成果推廣至鄰舍，實行齊齊環保。

這個減廢發明一舉兩得，既可扭轉舊燃料桶和廚餘被送至堆填區的命運，亦可綠化周邊的環境。



善用水力和太陽能

啟德工地內有近 100 個臨時供水口，同事們意識到轉化供水口壓力為電力的潛在效益，於是運用專業技能將小型水力發電機安裝在這些供水口上，為垃圾槽上的指示燈供電，又發揮小創意，利用太陽能發電板為手提建築工具充電站供電。



安全健康與環保部助理經理 Vincent（右）和 Chris（左）代表公司領取香港環境卓越大獎優異獎。

集結力量 社區齊參與

源頭減廢，善用能源——好意念可以發揮，全憑上司的支持、團隊的合作。啟德項目的高級建築經理陳家揚先生（Mike）是前任關愛環境小組組長，十分鼓勵團隊參與，環保從小做起。Mike 笑說：「這些措施佔用很少資源，卻帶來可觀的環保收益，很值得推廣開去。」在講求可持續發展的世代，這些創新環保措施能促進公眾和承建商的共贏。有賴同事的努力，瑞安建業第二次獲得香港環境卓越大獎嘉許，肯定了我們不斷努力實踐，延續關愛環境的理念。

為「您」出一分力 義工隊傳遞愛心

瑞安海鷗社從無間斷，努力為社區推出了一連串活動：
一年一度的慈善步行、與長者同遊、新春送祝福、
親子遊等，透過籌款令更多有需要社群受惠以外，
亦讓同事體驗社區共融。

11月 童耆樂暢遊

首次邀請基督教家庭服務中心的義工及學生一同參與，帶領長者暢遊迪欣湖。



11月 盲人觀星傷健營

今年是公司第五年參與這項活動，透過與殘疾人士一同觀星及參與攤位遊戲，締造無障礙社會。



12月 瑞安海鷗社 2017 慈善步行

一年一度的集團慈善步行於12月4日舉行，主題為「海鷗戰士齊邁步，活出精彩人生路」。得到同事落力籌款支持，活動總共籌得港幣14萬元善款，全數用作購買急切醫療設備以支援兒童癌病者的復康療程。



12月 USRC v SEIKO 慈善足球比賽

由公司贊助的比賽於12月9日舉行，邀請了來自不同社區的長者參與，讓他們與昔日的足球名將聚首一堂，加添活力。



1月 家 + 共融親子遊樂節

香港傷健協會舉辦了家 + 共融親子遊樂節，通過有趣的親子互動，讓小朋友建立正確的共融價值觀。



1月 瀋陽向上衝公益活動

瀋陽海鷗社聯同遼寧省殘疾人康復中心，舉辦了「向上衝」公益活動。每一名參加者登頂，便捐出一件棉衣給康復中心的兒童，讓他們溫暖過冬。



2月 迎春摺福

一年一度與長者的迎春派對，今年共同以利是封創作環保小飾品，每件製成品都代表對長者的關心。



3月 揸水一戰

參加者須揸負食水走完賽程以體會水的珍貴，並為乾旱地區籌款興建水設施。部分同事更擔任啦啦隊為健兒打氣。



3月 東涌遊樂園

與長期合作伙伴基督教女青年會攜手舉辦，帶領長者到訪多個東涌名勝景點，同事以行動支持，關注長者身心康健。



4月 無障礙城市定向 2018

與傷殘人士組隊參與城市定向比賽，於馬鞍山、烏溪沙區穿梭，體驗社區內的無障礙設施。



建築新人類 女生有 Say

建築業傳統上是男性為主的行業，隨着市場對人手需求殷切，前景樂觀，愈來愈多女生力軍加入團隊。男女大不同，今期「瑞安精神」特別請來其中三位參加了瑞安「見習工程師計劃」的女同事，分享她們對工作的看法和感受。

Olivia Wong



工作經驗：4 年
所屬部門：屋宇裝備部
曾負責項目：
• 香港兒童醫院
• 北京世界園藝博覽會
香港園

Holiday Cheng



工作經驗：3 年
所屬部門：工程結構部
曾負責項目：
• 蘇屋邨第一、二期
• 石硤尾邨第三、六、七期
• 黃大仙豐盛街公屋發展
計劃

Manmas Wong



工作經驗：2 年
所屬部門：工程部
曾負責項目：
• 西九龍法院大樓
• 香港兒童醫院
• 蘇屋邨第二期

Q：當初為什麼選擇入行？

Olivia: 我自小對數理有濃厚興趣，平時喜歡砌模型和拼圖，工程師這職業能讓我發揮所長。大學畢業後，我便加入瑞安，現在正式成為一名工程師。

Holiday: 我選擇當工程師的主要原因是薪酬待遇不錯，晉升前景也穩定。

Manmas: 小時候覺得起樓很「型」很有意義，知道這行由男性主導後，我想證明女生不比男生輸蝕，一樣可以勝任工程師的工作。

Q：工程師體力勞動較大。作為女生，體能會吃不消嗎？

Holiday: 一開始的確會不習慣，尤其是夏天太陽猛烈時特別難受，但只要有決心適應並不困難。

Olivia: 這四年來我的體能明顯改善了，是意外的收穫。

Manmas: 我也是，很快就習慣了。能在工作時間多走動其實是好事呢。

Q：在工作上你們有什麼過人之處？

Manmas: 我的溝通能力較強，而判頭對女生通常較溫柔，較易就我們的要求妥協，因此我經常扮演中間人的角色。

Olivia: 我做事較其他人仔細，同事和上司在處理重要文件時可以幫上忙。

Holiday: 我的強項可能是不怕辛苦吧。只要有學習機會，我都會主動爭取。很感激上司對我們一視同仁，男女待遇平等。

Q：來自不同部門，參與的項目亦不盡相同。當中讓你們最難忘的是什麼？

Olivia: 我有幸參與香港兒童醫院的整個建造過程，見證著這重大項目在四年內從設計到落成，成功感非常高，覺得努力沒有白費。

Manmas: 我最難忘的工程項目是西九龍法院大樓項目。香港的法院建築工程不多，對上一個是十多年前落成的終審法院。我很慶幸公司給予我這個難得的學習機會。

Holiday: 參與多個公屋項目的經驗為我日後的發展奠下良好的基礎，非常期望這些知識能廣泛應用到其他類型的項目上。



Manmas（左二）和右一（Olivia）與其他同事一同參與建設香港兒童醫院。



Holiday 正在專注地檢查樓宇支架。