

# 瑞安建業有限公司

## 舉報政策

(於二零零七年七月四日獲審核委員會批准，  
並於二零二三年九月二十五日最後更新)

### 1. 緒言

所有員工均有責任維護本集團的聲譽，集團鼓勵員工儘早及適當地舉報涉嫌不道德行為及提出有關本集團業務的可能不當行為的疑慮，無論是有關財務報告或其他不當行為。集團亦鼓勵供應商、客戶和商業合作夥伴表達其遇到的相關疑慮。

### 2. 宗旨

本舉報政策(「本政策」)旨在確保員工、供應商、客戶和商業合作夥伴在毋懼遭受報復的情況下提出下列關注事項，並提供保密程序連同具透明度的渠道以作處理：

- 有關財務報告的問題事宜
- 舞弊
- 貪污及賄賂
- 不履行法例或監管規定
- 危害個人的健康及安全
- 隱瞞以上任何一項

本政策主要關注本集團本身或其他人士的利益有否遭受損害。本政策因而不適用於有關員工就其個人情況作出的投訴，該類關注事項已於僱員手冊內涵蓋。如員工對所循正確途徑存疑，集團鼓勵員工根據本政策舉報，並將會決定如何處理。

除本政策的程序外，員工、供應商、客戶和商業合作夥伴亦可利用其他外在渠道作出舉報。

### 3. 原則

- 所有提出的關注事項均獲得公平及適當處理。
- 本公司不容許騷擾或迫害任何提出真實指控的人士。
- 本公司在未經事先同意前將不會公開根據本政策作出舉報人士的身份。
- 本公司將確保任何舉報人士獲悉事件如何處理。
- 免遭報復：本公司將確保舉報人士不會遭受報復，即使有關指控是出於誤會。然而，此保證並不適用於任何蓄意提出失實指控的人士。

舉報人士應注意，以匿名方式提出的指控，本集團較難就個案作出調查、向其要求更多資料、保障他們及給予回應。因此，本集團雖或會考慮匿名舉報，但本政策不會涵蓋任何以匿名方式提出的指控。

#### 4. 舉報程序

如本集團任何供應商、客戶或商業合作夥伴真誠合理地相信存在舞弊、不當或違反本集團有關僱員商業道德的公司守則的行為，可以透過下列電郵地址和電話號碼直接向內審主管舉報（內審主管將會按初步所獲資料向審核委員會尋求指示）：

陳志華先生

[staccw@shuion.com.hk](mailto:staccw@shuion.com.hk)

電話：(852) 2398 4927

如任何員工真誠合理地相信其部門存在舞弊、不當或違反本集團有關僱員商業道德的公司守則的行為，應立即向部門主管舉報（部門主管於收到通知後應向其業務單位負責人或公司秘書作出匯報）。然而，若基於任何理由，員工對此方式有所保留，應將其關注事項直接向公司秘書（就法律、法規及合規事宜）或向其業務單位負責人（就其他事宜）舉報，他們定當委派專人協同內審主管作出調查。

若舉報人士循該等渠道舉報而仍有疑慮，或若認為所涉事態嚴重，不宜與上述任何一位人士討論，他們應按下列電郵地址及電話號碼聯絡下列董事，並述明其身份及舉報細節：

陳棋昌先生

[88chankc@gmail.com](mailto:88chankc@gmail.com)

電話：(852) 9038 9312

劉炳章先生

[pc.lau@bielasset.hk](mailto:pc.lau@bielasset.hk)

電話：(852) 9150 3211

王克活先生

[louishwwong@gmail.com](mailto:louishwwong@gmail.com)

電話：(852) 9468 0168

審核委員會主席將會指派一位高職級人員（通常為內審主管）跟進每個舉報。如果確認調查乃屬必要，將委任一位具備適當資歷、經驗，且之前沒有牽涉到舉報事件的調查員來進行調查。雖然保密程度受調查需要及有關政府部門的要求所限，本集團將盡力確保消息來源及舉報人士身份保密。當關注事項須於透露舉報人士的身份後才可望解決時，本集團將與其商討應否及如何繼續進行。

#### 5. 紀律處分及法律行動

蓄意提出失實指控的員工將遭受紀律處分。蓄意提出失實指控的供應商、客戶和商業合作夥伴將可能破壞彼此關係，或甚至遭集團或其他有關人士提出民事索償。此外，任何員工如對根據本政策或透過外在渠道真誠舉報的人士作出報復行為，將會遭受紀律處分，包括解僱。

#### 6. 政策檢討

審核委員會負責檢討及（如有需要）修訂本政策，而在任何情況下，將會每年最少進行一次。