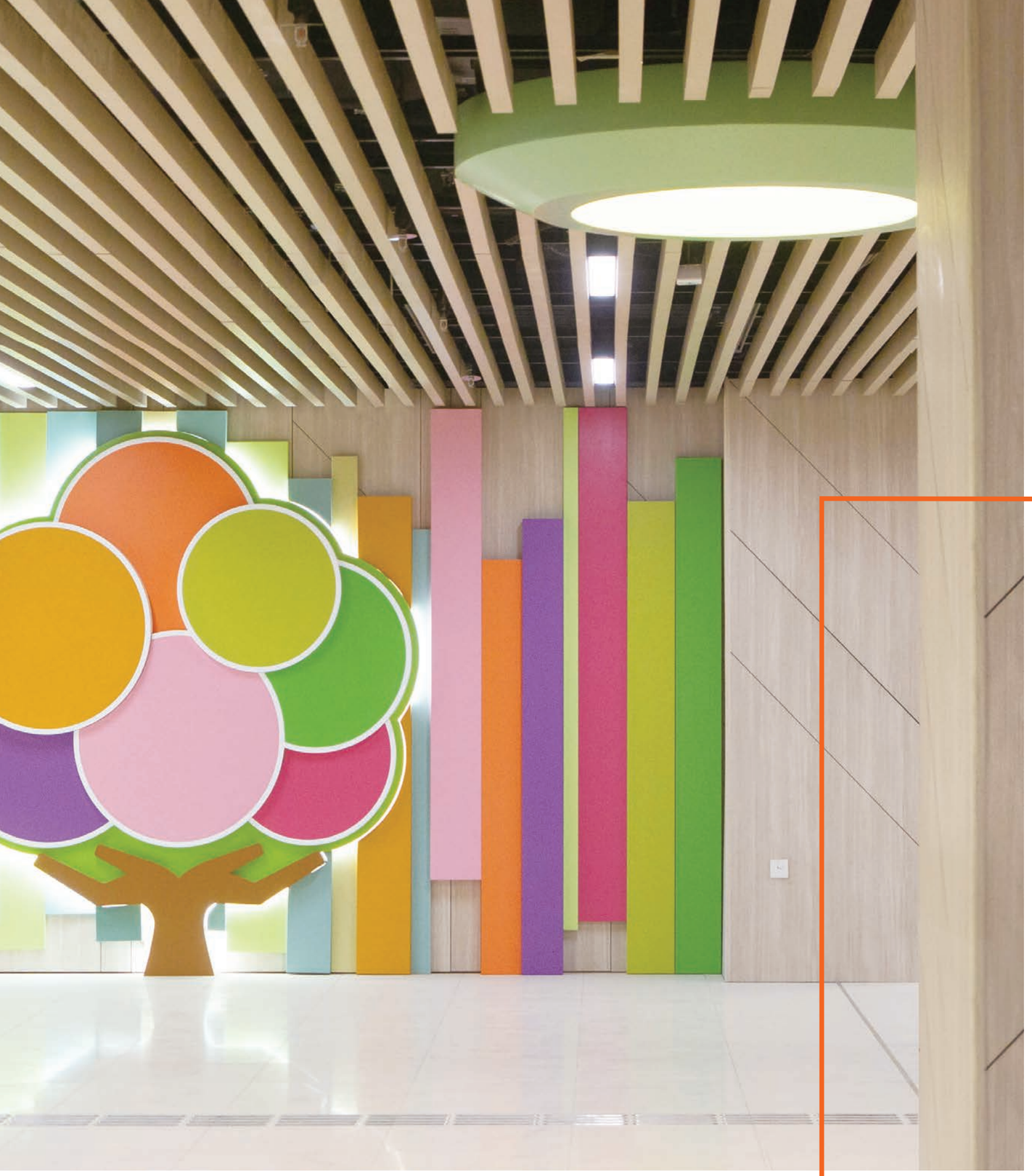
瑞安建業
SOCAM DEVELOPMENT

股份代號：983

同行構建 WE BUILD TOGETHER

年報 2024





環境、社會及管治報告

“可持續發展從心出發”

瑞安建業積極將社會與環境考量融入我們的業務策略和日常營運中，致力為廣大社群帶來正面影響，促進健康和諧的工作間，尤其著重投放資源予年青一代。

瑞安建業在香港、澳門和中國內地從事建築和房地產業務，在每個營運範疇，力求精益求精、履行最佳實踐。秉承著「關愛瑞安」的精神，我們於2020年制定了最新策略「建構明天2030」闡述了我們的抱負和三大重點支柱，聚焦在經濟、環境和社區，有關詳情載於後面部份。基於長遠願景和目標，此計劃由公司內部各層級一起推動，積極創新求變，共同創造更美好的明天。

我們特別為環境、社會及管治績效設定基準，以積極回應各項最受關注的可持續發展議題，並務求將計劃轉化為實際行動而帶來正面影響，並將可持續發展作為瑞安建業未來和長遠發展的重要部分。

可持續發展策略及管治

作為建造業界主要參與者之一，我們持續實現我們的核心價值—對質素、卓越的追求和對創新的承諾。我們的建築項目組合多元化，涵蓋公營房屋、機構項目的設計及建造、室內裝修及維修保養等範疇，憑藉專業知識和豐富經驗，為社區的發展及福祉作出貢獻。在中國內地的房地產業務，我們過去主要集中發展特殊房地產市場，為業務建立了市場定位，並且在二三線城市完成了不少地標和管理資產項目，助力社區發展而受到認可。

我們致力促進行業的韌力，在營運所在地建立宜居的社區。「建構明天2030」展現我們對實現可持續發展的堅定承諾，透過管治和持續有效地監察績效，推動經濟增長，從而建構可持續的環境和關愛社區。

建構明天2030

「建構明天」的願景建基於三大支柱，為我們提供明確的框架和準則來指引我們的行動方向，完善我們的可持續發展方針。有關集團的工作成果與表現將在本報告闡述。

環境、社會及管治三大支柱

支柱一

更好的經濟

- 透過創新與人才發展，建立互信關係，為經濟增長作出貢獻，並追求公司業務的長遠發展。

支柱二

更好的社區

- 致力提升工地安全與社區福祉，制定具長遠影響的社會計劃，培養關懷文化，為社會創造長遠價值。

支柱三

更好的環境

- 減少碳排放及建立可持續供應鏈，以應對氣候變化。

展望未來，瑞安建業的願景是創造公平健康和宜居的環境以及安全工地，我們將持續實施不同措施，包括更廣泛地採用創新技術、實施環保建築、建構可持續供應鏈和加強廢棄物管理，以進一步減少我們對環境的影響。

集團的整體目標是帶來長遠的意義和正面影響，同時密切回應投資者對更全面的環境、社會及管治披露的需求。

	2024年中期目標	至2030年（以2024年為基準年）	
經濟	作為良好僱主		
	減少流失比率 / ▲25%培訓總時數 2024年表現（與基準年2020年相比）：15.5% vs 9.3% | ▲130%		▼20%員工流失比率 ▲平均培訓時數：20小時
環境	減碳		
	▼25%碳排放密度 / ▼25%廢棄物總量 2024年表現（與基準年2020年相比的百分比）：▼11% | ▼45%		▼20%碳排放密度 ▼20%廢棄物密度 ▼20%能源密度 ▼20%耗水密度
	可持續供應鏈		▲年度供應商可持續實踐培訓 ▲100%供應商確認《可持續發展守則》
社區	安全第一		
	▼35%工傷率 2024年表現（與基準年2019年相比的百分比）：▼38%		▼工傷率< 3.3宗 ▼0宗因工死亡個案
	關愛社區		
	▲社會投資價值 2024年表現（與基準年2020年相比的百分比）：▲276%義工服務時數		▲50%義工服務時數



對應聯合國的可持續發展目標(SDGs)

我們將聯合國可持續發展目標的原則和目標融入業務營運中，為推動全球議程貢獻一份力量，創造一個更公平、包容且對環境負責的世界。

SDG 8：體面工作和經濟增長

- 將「工地安全」列為日常營運的優先考量，促進僱員的福祉並建立健康工作間。
- 鼓勵團隊合作精神並獎勵優秀的僱員，為僱員提供一個可以發揮所長、和公司並肩成長的環境。

SDG 9：產業、創新與基礎設施

- 通過負責任的措施，積極採用可持續發展和智慧建築方法，利用創新科技，建設具韌性的基礎設施，以滿足社區未來的需求。

SDG 11：可持續城市及社區

- 在設計和建造的過程中，致力減少對環境的影響、提高建築物和基礎設施的能源效益。
- 採用綠色建築設計，例如使用可重用物料、節能科技，以及水資源循環系統。

SDG 13：氣候行動

- 採用可持續發展建築設計，環保科技以減少能源消耗和溫室氣體排放。
- 集團整合氣候適應措施，以確保落成的建築物能抵禦極端天氣和水浸等情況。

董事會聲明

在瑞安建業，我們推動全體員工一起履行對可持續發展的承諾。董事會透過審核委員會，積極監督環境、社會、管治，和氣候相關風險。我們因此制定並實施明確的策略以優先應對環境、社會及管治的關鍵問題。並且定期評估我們在實踐上的進展，因時制宜作出調整以確保我們邁向目標。

鑑於香港聯交所最近修訂環境、社會及管治報告要求，我們正檢視及調整我們的措施，為2025年的預期變化作出準備。董事會將審視管理氣候相關風險和機遇的方法，確保有效監督並保持警覺。

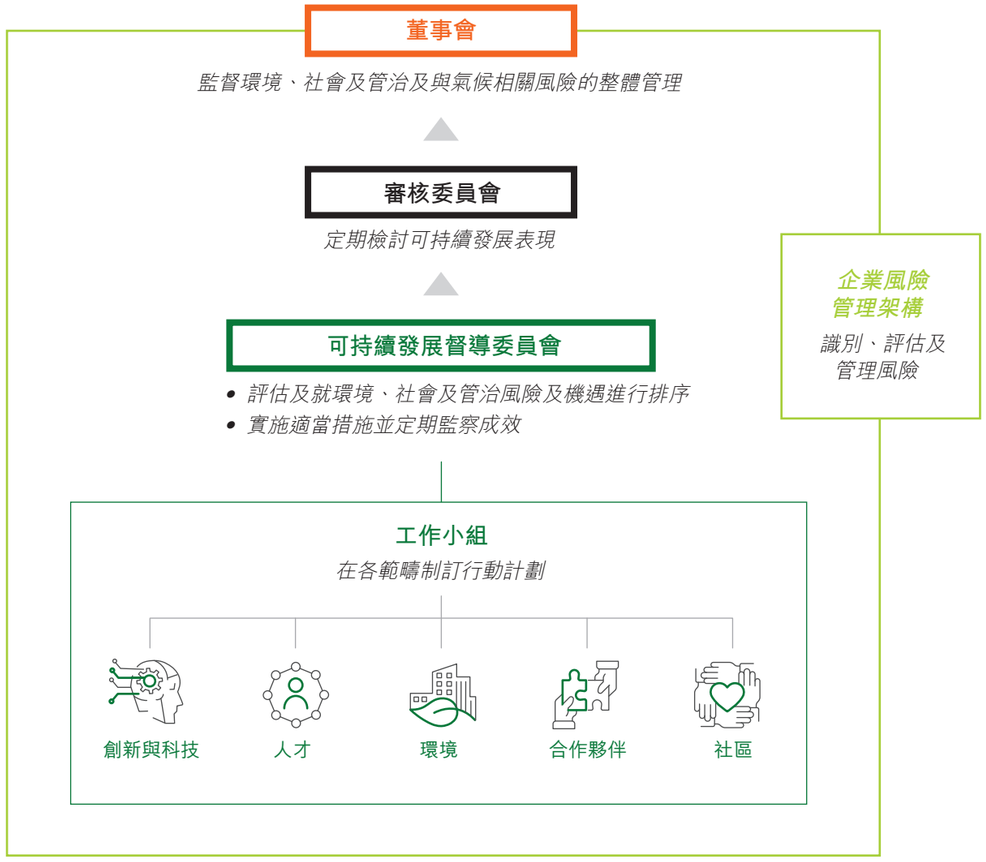
作為我們承諾的一部分，我們已設定中期目標的全面框架，使我們能夠把握因氣候相關問題衍生的機遇，推動可持續增長。

可持續發展督導委員會

瑞安建業的環境、社會及管治績效由集團的可持續發展督導委員會監督，該委員會由我們的行政總裁、各業務單位和職能部門的主管組成，並由五個專設小組提供支援，每半年向審核委員會報告一次。除了實施適當措施，定期監察成效之外，更會聆聽持份者的反饋以持續改進，亦評估重大環境、社會及管治風險及機遇，確定處理的優先次序。

審核委員會定期向董事會匯報有關環境、社會及管治相關的績效和管理，以及對集團有重大意義的可持續發展議題，為其提供清晰的可持續發展路線圖。

按照已制定的可持續發展策略，我們定期作出評估，確保配備必要的資源和專業知識，令政策得以有效地執行。每個業務部門均有代表參與委員會旗下的工作小組，為工作小組提供了不同的技能和意見，並針對性將措施融入不同業務當中。



聆聽持份者意見

持份者參與

我們高度重視持份者的意見，並積極尋求他們對我們的業務活動及環境、社會及管治表現的回饋，來識別對業務、員工和環境影響最為重大的議題，並通過系統性評估，根據這些議題對我們價值鏈的影響來確定優先次序，從而在政策和計劃中有效應對相關挑戰。

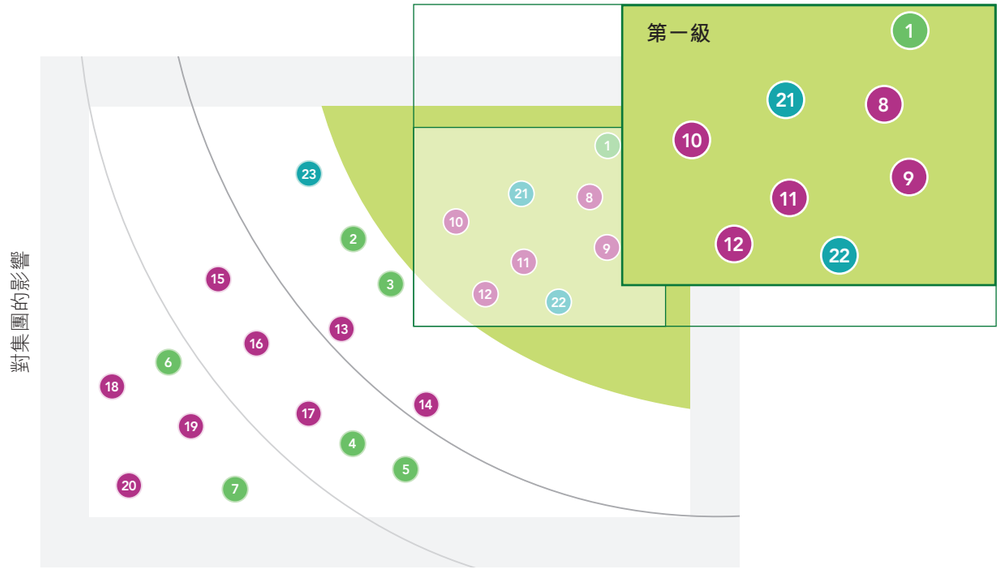
為確保與持份者保持緊密聯繫，我們透過線上調查以了解持份者對我們營運影響的看法。在制定營運及ESG策略時，我們充分考慮持份者的期望，並通過各種的參與方式及溝通渠道，確保相關意見能夠融入我們的決策過程。



重要議題評估

我們的重要議題評估以趨勢分析及持份者意見為基礎，並每三年進行一次。於2022年，我們廣泛徵求不同持份者的意見，包括股東、投資者、監管機構、分判商、供應商、客戶、租戶、僱員及公眾。

以下的重要議題矩陣展示了是次調查所得的關鍵見解。這些見解為我們制定策略、設定目標及披露相關資訊提供了重要參考，確保我們能持續回應持份者的需求。



環境議題	1	**應對氣候變化** ●	5	綠色建築
	2	資源管理	6	污水及廢棄物
	3	室內空氣品質	7	生物多樣性
	4	水資源		
社會議題	8	**社區參與及福祉** ●	15	提供優質建築
	9	**工作場所安全與健康** ●	16	供應商管理
	10	**創新及科技** ●	17	薪資及福利
	11	**多元化與平等機會** ●	18	資料私隱
	12	**人才管理** ●	19	客戶滿意度
	13	員工溝通	20	反歧視
	14	培訓及發展		
管治議題	21	**商業道德** ●	23	經濟表現
	22	**反貪污** ●		

支柱一

更好的經濟

- 創新智慧建築
- 誠信與商業道德



建設智慧型的宜居城市

建立經濟實力

建造業在社區發展中扮演著不可或缺的角色。憑藉強大的基礎設施，建造業為社會提供學校、醫院及住宅等至關重要的基本設施，推動社會進步。同時，建築項目通過創造就業機會和刺激當地經濟，提升生活質素並促進社區凝聚力。建築信息模擬技術(BIM)、組裝合成建築法（MiC）、機器人技術及人工智能(AI)等可持續建築的實踐，進一步擴大了建造業對社會的貢獻。

我們的目標是透過多元化的建築項目創造社會價值，積極回應香港的迫切需求，特別是在公營房屋及維修保養方面的需求。同時，我們推動建築技術的應用以提速提量，加快公營房屋項目進度，為各方帶來長遠的可持續效益。

採用MiC建成的公營房屋及安老院

透過現代化建築方法提供快速且可負擔的居住選擇，確保每個人都能擁有安全舒適的居所。我們在安達臣道公營房屋項目進展順利，預計於2025年竣工，屆時將提供1,410個公營房屋單位。此項目是集團首個採用「即到即裝」方式在現場安裝MiC模組的項目，標誌著集團在MIC技術上的重要里程碑。

此前，集團於2023年落成的古洞北福利服務綜合大樓項目為長者提供了1,750個護理宿位。同年竣工的錦田的過渡性房屋發展項目則是首個採用全鋼MiC技術的項目，共提供1,028個單位，為解決社區迫切住屋需求提供了重要資源。



利用創新技術促進智慧城市的發展

一般公共設施

我們透過興建政府大樓及公共設施服務社會需求。目前的項目包括香港首個設有自動泊車系統(APS)的停車場，有效擴大空間並改善城市流動性。此外，我們興建現代化醫院，是提升醫療設施能力的重要一步；建設消防局保障社區的安全；以及興建政府部門總部大樓，促進公共行政的高效運作。

透過優化土地使用及結合創新的設計理念，我們致力於打造環保且可持續發展的建築物，以滿足社區的多元化需求。我們專注實踐綠色建築，包括使用節能材料、可再生能源及智慧技術，最大限度地減少對環境的影響。這些努力不僅有助於建設更健康、更具韌性的城市環境，亦透過提升居民生活質素，為社會創造長遠價值。

維修保養工程

透過維修及小型工程附屬公司盛貿，我們提供全面的維修保養服務，致力將建築物和設施的功能及耐用性升級。維修工程對支持客戶提供重要公共服務十分重要，提升建築物的生命周期和資產價值，同時鞏固了維持日常生活的基礎設施。我們的範圍包括協助港鐵維持順暢的交通運作，支持中華電力穩定供電，以及與房屋署合作保護及改善公共房屋項目。團隊更積極尋求新技術和創新解決方案以提升維修工作的品質和效率，進一步維繫並改善社區的生活質素。

現代建築技術

組裝合成建築法(MiC)

組裝合成建築法(MiC)是一項現代建築技術，旨在提升生產效率及促進可持續發展，助力打造更具韌性的建築環境。MiC的核心在於將場外製造的組件策略性轉移至現場進行組裝。此方法要求及早委聘組件供應商及當地承建商，以確保符合相關法規。組件在受控的廠房環境中進行製造、測試及試裝，從而大幅減少現場施工活動，提升施工效率、工地安全及整體建築質素。我們自2019年率先採用此方法以來，至今已成功完成三個完全採用MiC的項目。

建築信息模擬技術(BIM)項目

我們在日常建設運作中廣泛應用BIM。此數碼化流程專注創建及管理建築或基礎設施項目，精準結合立體模型及智能數據，完整以虛擬展示，提升項目持份者之間的協調性，並大幅減少錯誤及施工過程中產生的廢棄物。我們擁有一支不斷壯大的專業團隊，在現有項目中擴大BIM技術的應用範圍，包括但不限於以下項目：

- 渠務署辦公大樓
- 上水公營房屋項目
- 安達臣道公營房屋項目
- 灣仔消防局暨救護站
- 葵涌醫院重建工程(二期)

隨著數碼技術的急速進步，建造業正經歷前所未有的轉型。透過將實時數據與BIM整合，我們顯著提升了項目管理流程，從而交付更高質量、更具成本效益的建築項目，並朝著創建智能建築工地的願景邁進。此外，我們已開發集中項目資料管理系統(CPIM)，以優化工作流程，提供數碼轉型的寶貴洞察，全方位提升施工現場管理效率。

首個全面採用MiC的公營房屋發展項目



人工智能與機器人技術的應用

我們率先採用並開發自動化技術及人工智能的應用，結合多年安全管理專業知識，打造人工智能聊天機器人。此智能助理可隨時為建築工人提供安全相關問題的解答，顯著提升安全知識的可及性，進一步提升工地安全管理水平。

在上水和安達臣道的公營房屋項目中，我們已開始使用機器人進行批盪和油漆工作，令操作人員可以在地面遠程控制機器。

這些機器人配備先進的集塵功能，能安全完成高空作業或處理有害氣體等高風險工作，保障工人健康。同時，它們能在牆面和天花板上提供穩定且均勻的高品質效果。

在施工過程中，我們的機器人能自動辨識路徑，完成批灰、打磨、噴漆等工作，並具備自動吸塵與排灰功能。不論牆面、橫樑或天花，機器人都能高效完成，成品比人手施工更均勻且質量穩定。

有了這項新技術，一些油漆工人成功轉型為機器人操作員，捉緊行業技術進步的機會，提升技能，開創新的職業發展方向。



機器人技術，提升工地安全

誠信與商業道德

有效的管治是提升業務表現及創造持份者價值的基石。在瑞安建業，我們致力於營造以誠信優先的企業文化。我們以身作則，以符合最高商業道德標準的公平競爭精神處理所有商業事務及員工關係，致力成為肩負社會責任的模範企業公民。

我們制定了舉報政策，並在公司網站上提供舉報渠道，為持份者提供明確的規管程序和指引，以防止任何內部不當或舞弊行為，確保公司內保持透明和負責任的文化。

公司管理層全力推動及遵守《商業道德守則》，確保員工充分了解並遵循守則。我們亦要求所有業務合作夥伴分享相同的價值觀及承諾，共同建立公平、公正的商業環境。

反貪污政策

在以公眾安全為首要考量的建造業，我們深知堅守高道德標準的重要性。

董事會對欺詐及貪污採取零容忍態度。《員工手冊》為全體員工提供明確指引，涵蓋利益衝突、內部交易、反競爭及反貪污等法律要求，確保每位員工都能遵守相關規範。

反貪污培訓

保持誠信和商業道德對確保交付高品質項目而言至關重要。我們將反貪污培訓納入新員工入職及恆常培訓計劃，以提高集團內部對道德行為的認識。2024年，我們為員工及董事提供超過293小時的反貪污培訓，進一步強化我們對誠信和問責的承諾來服務社會。

供應鏈管理

與供應商的緊密合作及提升數碼化能力對提高生產效率及減少環境影響越趨重要。我們與供應鏈合作夥伴合作，共同承擔在勞工權利、安全、道德及環境等環境、社會及管治議題上的承諾。

供應鏈ESG風險管理措施

- 登記問卷／資格預審評估
- 供應商道德守則／指引備忘錄
- 檢查／工廠實地考察
- 供應商／分包商績效評估

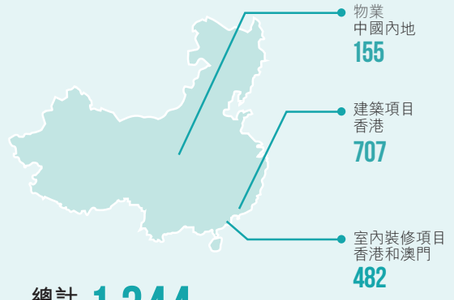
集團的採購部門設有標準化程序，用於甄選、評估、監督及審查供應商及分判商的表現。我們每季度進行評估，審查材料質素、工程進度、工地安全、環保績效及工資支付情況。

供應鏈可持續發展守則

年內，我們制定了《可持續發展守則》，敦促合作夥伴和供應商遵守社會責任標準，涵蓋商業道德、反貪污、健康與安全、綠色採購及環境保護等方面。



分判商及供應商數目



總計 1,344
(2023: 1,259)

支柱二

更好的社區

- 安全第一
- 青年參與
- 人才發展



打造和諧和積極的工作環境

安全第一

工地安全一直是瑞安建業的首要任務。作為業內推動安全的重點企業，我們的建築部門持續重視並調配資源，以確保工地保持低工傷率。集團於2019年錄得每千名工人5.3宗工傷率，屬業內低水平，並於2024年進一步下降至3.3宗，是近年工傷率記錄中最低。此外，我們引入並部署人工智能技術監控工地運作，以協助識別安全隱患。

培養安全文化

2024年，我們在提高全體員工安全意識方面取得了重大進展，確保安全始終是日常運營中的首要考量。我們推出了每兩年一次的「卓越創新獎」，表揚員工提出的創意安全改善方案。得獎設計是一款重新設計的防護篷，採用預制整合式鐵製平台，可快速安裝，成為一個好的例子以降低高空作業風險。此獎項彰顯了我們持續推動安全文化的努力與成果。

為鼓勵員工對工作場所安全進行批判性思考，並激勵主管在日常職責中將安全視為首要任務，我們為各業務單位推出了「監管人員安全獎項」，以表彰在促進安全方面表現卓越的監管員工。將安全第一的理念深深植入每位員工的心中。



採用人工智能攝影機，實時監控施工現場

度身訂造的培訓解決方案

我們充分利用線上與線下資源，積極培養安全與學習並重的企業文化。坪輋培訓中心的成立為前線主管及管理層提供全面培訓，免受一般工作場所的干擾。

自2021年起，我們推出全天候網上安全培訓平台，讓僱員隨時隨地接受培訓，並更容易取得教材。

整合智慧技術

為進一步提高安全性，我們開發並推出了安全智慧工地系統(4S)，利用5G和先進技術實時監控建築工地，監督高風險工地，確保能迅速應對潛在隱患。智能安全帽及智能手錶亦被整合至4S系統，特別針對密閉空間作業及移動起重機作業，確保工人身處安全區域，同時監控其健康狀況及位置。

2024年，我們有七個工地及合約獲香港特區發展局和建造業議會頒發「4S安全智慧工地系統」標籤，其中包括以下項目：

- 葵涌醫院重建工程(二期)
- 長沙灣渠務署辦公大樓
- 西區已婚警務人員宿舍
- 灣仔消防局暨救護站
- 深水埗休憩用地及公眾停車場

利用人工智能與機器人技術防止意外發生

我們與亞馬遜雲服務合作，充分利用雲計算和人工智能技術，全方位提升施工現場的安全管理，並打造定制化人工智能模型。我們部署了人工智能驅動的攝影機及感測器，實時監控現場情況，並自動向工程管理層發送警報，幫助快速干預，預防事故發生。這些措施不僅構建了施工現場的安全網絡，還通過智能化解決方案提升了員工的工作效率。

2024年的安全培訓

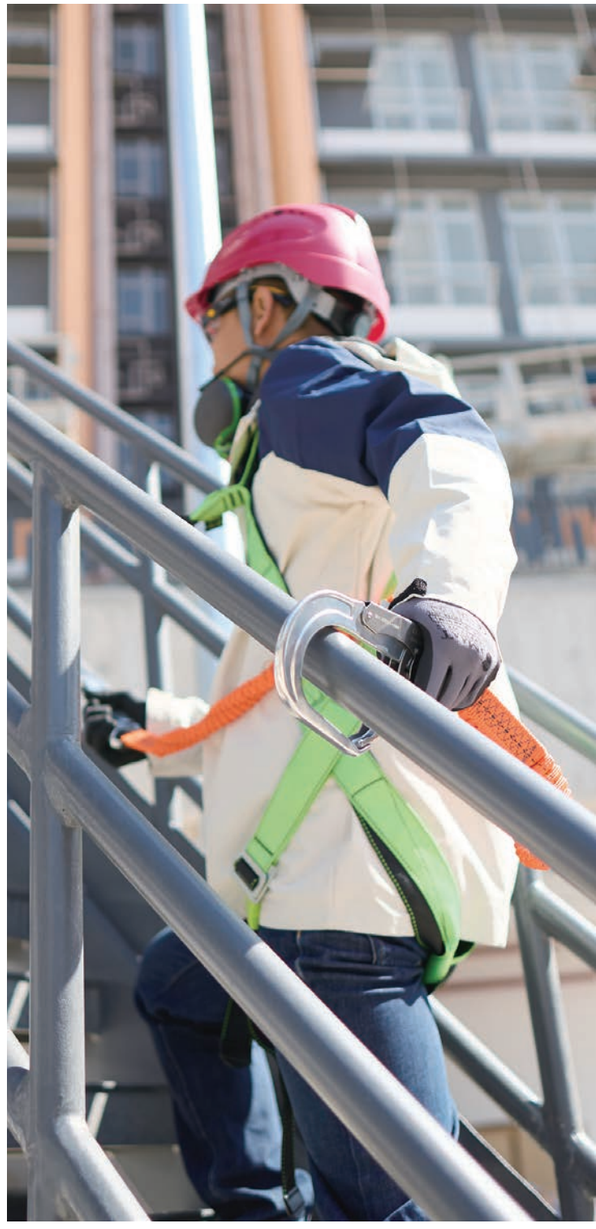
瑞安建業持續推動安全培訓，全年累計培訓人次達189,857名。我們加強主管的技能和知識，重視防護措施，通過密集培訓、更嚴格的指導方針和內部安全規則，提升工人的安全意識。在三月，我們舉辦了「安健環目標研討會」，進一步加強與員工、合作夥伴和承判商的互動。

2024工傷率

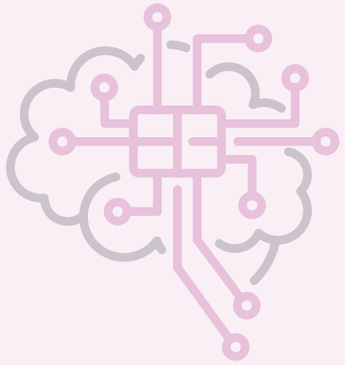
	2024年	2023年	2022年
工傷率(宗／每千名工人)	**3.3**	3.3	3.1
因工受傷人數	**21**	17	12
因工傷損失工作日數	**2,073**	2,084	1,989
因工死亡人數	**0**	1	0



加強施工現場安全溝通



專業裝備與安全培訓



僱員發展

在瑞安建業，我們視每位僱員為瑞安社區的重要一員，並高度重視他們的身心健康。健康的僱員能夠促進一個互相支持、合作共贏的工作環境，進一步鞏固我們的企業文化。我們持續擴展培訓課程，涵蓋行業趨勢、技術技能及專業知識。通過識別學習需求和人才發展需求，我們力求打造一支高技能且具備能力的團隊，以支持業務增長。

吸引及挽留人才

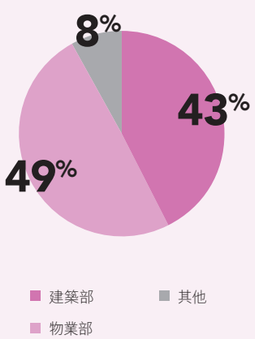
建造業是推動城市經濟增長及基礎設施發展的重要持份者，因此吸引及挽留人才對香港和行業的未來至關重要。瑞安建業深知培育優秀團隊的重要性，並致力於推動建造業的進步與創新。我們了解到目前的市場環境帶來了招聘人才的挑戰，於2024年員工流失率達到15.5%，我們正在採取行動，致力於未來幾年維持穩定的員工隊伍。

科技與創新技能

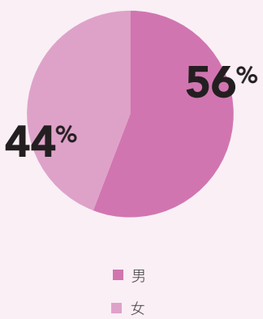
瑞安建業積極推動科技應用，為僱員提供使用最先進工具及最新建築技術的機會，幫助他們提升技能並擴展專業知識。透過舉行不同的活動包括實地視察、專家對話、分享會及實踐工作坊，讓我們的團隊了解行業最新趨勢，掌握技能並積極投入項目，推動創新發展。

我們的僱員

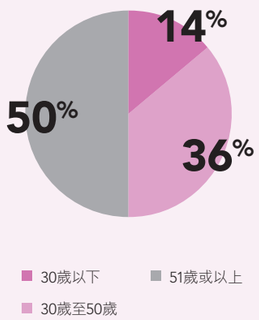
按業務類別



按性別



按年齡組別



培育領袖

在現今多元化的商業環境中，企業與員工必須滿足多樣化需求。我們制定了能力培訓策略，專注於培養建造業的未來領袖。當中包括青年領袖發展計劃、見習工程師計劃及學徒訓練計劃，涵蓋領袖能力發展、管理技能、建築專業知識及健康與安全培訓。

促進多元化與共融

瑞安建業致力於打造多元化及共融的工作環境，以吸引更多人才加入集團，營造互相支持的團隊和工作文化。

於2024年，瑞安建業成為「創 • 女程商社企劃」的創始合作夥伴之一，與渣打銀行(香港)攜手支持女性發揮潛能。該計劃提供專業諮詢、師友配對及工作機會，並協助家居照顧者實現夢想，展現企業與社會協作，創造共同價值、回應社會議題。

健康工作間

我們持續為員工策劃多元活動，致力營造愉快和充滿活力的工作間，透過不同活動鼓勵團隊精神、互相協作與支持的文化。我們推展的項目包括具彈性的工作安排、



2024年，我們為189,857名參與者提供安全培訓



創 · 女程商社企劃的商業聯盟

季度生日會、體育和康樂活動、年度晚宴以及主題講座，以促進員工之間的互動並打造積極的工作氛圍。

推動持續學習

終生學習是我們企業文化的核心支柱之一。2024年，我們通過實體及網上培訓平台，將總培訓時數提升至43,418小時，較2020年增長 130%。此顯著成就不僅幫助僱員掌握基本技能，亦培養了持續學習的文化。

43,418

2024年總培訓時數

(2023年：44,809)

15.13

平均培訓時數

(2023年：17)

76.7%

員工培訓率

(2023年：87.6%)



社區與青年參與

我們深信，投放資源於青年身上將會長遠回饋社會，不僅能幫助年輕人變得更充實、更自立，還能培育出下一代的領袖。同時，我們亦致力為優秀青年提供支援，幫助他們克服挑戰，實現潛能。

讓學生參與「商業案例競賽」

我們與香港總商會合辦「商業個案比賽」，鼓勵學生針對現實商業挑戰提出創新解決方案。在2024/25年度的競賽中，學生針對深水埗欽州街公眾停車場項目提交建議，並在專業人士的指導下進行深入研究。該項目將成為香港首個地底智慧泊車系統，利用自動泊車系統(APS)解決該地區停車位短缺問題，顯著提升停車容量。

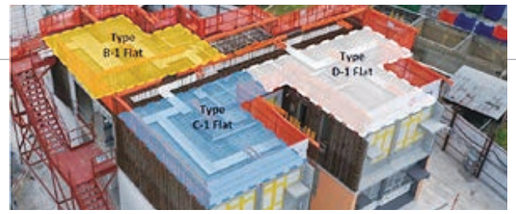
我們共收到十九份經過深入分析的建議書，這些建議書不僅提高了項目的社會效益，還推動了可持續發展及促進社區參與。透過分享與合作，學生帶著新想法與創意回到校園，進一步傳播可持續發展的理念，為成為負責任的未來領袖做好準備。



激發學生創新思維



研究BIPV結合於智能低碳MiC公營房屋



與本地大學合作推動低碳建築

瑞安建業與香港科技大學攜手推出研發項目，將建築整合太陽能技術(BIPV)應用於MiC公營房屋。

在香港高密度社區中，減少碳排放和使用可再生能源一直是重大挑戰。這項目旨在提供更環保、更智能、更可持續的建築方案。通過在建築外牆安裝特殊覆層吸收太陽能，並結合物聯網和大數據技術，將吸收的能量轉化為電力，供家庭使用。

這項研究不僅展示了BIPV技術與MiC建築的成功結合，也是公營房屋建設中首次應用這兩項技術的突破性嘗試。

2,029

義工服務時數

（2023年：1,128）

561

義務參與的員工人數

（2023年：367）

港幣100 萬元

捐款

（2023年：港幣150 萬元）

繽紛社區—公共屋邨翻新工程

「幸福家族 • 繽FUN屋邨計劃」是一項由政府倡議，選定十個現存公共屋邨並透過外牆粉飾和小型改善工程提升公共空間外觀、增加幸福感。我們的維修保養分部盛貿參與了其中一個計劃，為近40年歷史的新翠邨執行高質素的外牆壁畫及景觀改善工程。

項目以充滿活力與歡樂的松鼠視覺效果為主題，畫成一幅充滿色彩與活力的畫布，為社區注入歡樂與生氣，讓屋邨環境煥然一新，藉此培養居民的幸福感與歸屬感。

支持本地建造業發展

瑞安建業積極參與建造業議會及業界的不同活動，包括體育比賽、聯誼聚會、經驗分享及工地視察。我們透過這些活動展現體育精神及團隊合作，促進建造業從業員之間的友誼，並推動行業的凝聚力與發展。

關愛精神

瑞安海鷗社自1982年成立以來，一直由熱心會員組成，着力支持香港及中國內地的非政府機構及慈善團體並提供義工服務。在瑞安建業的社區服務假期政策下，我們的團隊積極在週末及工作日參與不同的義工活動。

在2024年，我們與非政府機構合作，為年青人和長者舉辦了多項別具意義的活動，義工服務時數由2020年錄得540小時大幅增加至2,029小時，增幅達276%。

活動	機構
公益金百萬運動會	香港公益金
單車百萬行2024	博愛醫院
「美利」同行	協康會
愛流動—長者探訪	香港基督教女青年會
點滴揹水行2024	點滴是生命
夏日耆趣一天遊	香港基督教女青年會
海富迎奧運共融親子運動會	協康會
同焙summer	明愛賽馬會黃大仙青少年綜合服務
暑期活動閉幕禮2024嘉年華	香港傷健協會賽馬會沙田青少年綜合服務中心
手機揹帶D.I.Y	基督教懷智服務處 香港基督教女青年會
想匠市集	基督教懷智服務處
長者智能手機教學班	香港基督教女青年會
海灘清潔燒烤日	瑞安海鷗社
「聖誕傳情」禮物捐贈活動	明愛賽馬會黃大仙青少年綜合服務
瑞安海鷗社慈善步行	瑞安海鷗社



幸福家族 • 繽FUN屋邨計劃





瑞安海鷗社積極參與各項義工活動





瑞安建業與持份者協作推動社會效益

支柱三

更好的環境

- 採用可持續解決方案
- 設定環保目標
- 打造綠色項目



採用MiC和目標技術的低碳建築

為積極應對氣候變化及支持香港特區政府的碳中和願景，瑞安建業已將減碳列為核心目標之一，並承諾於2030年前實現碳排放及廢棄物密度減少20%。我們致力於探索環境可持續發展解決方案，通過節約能源、減少廢物及推動循環再造來降低碳足跡。同時，我們亦採取措施，將建築活動對鄰近社區的影響(特別是噪音)降至最低。

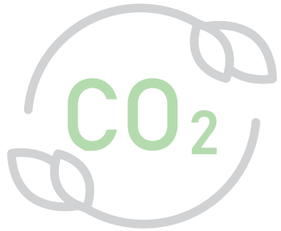
創新、環保目標及綠色建築是集團環保管理的三個策略方向。

三個策略方向

創新

環保目標

綠色建築



低碳建築

在所有建築作業中減少碳足跡是我們的長遠目標。我們正積極運用創新技術、可持續實踐及環保材料，為香港的未來構建更環保的基礎設施。我們與社區攜手合作，確保項目能夠激發靈感、建立抗逆能力，並鼓勵業界其他人士加入我們的行列，共同推動低碳建築的發展。

此外，我們採用國際財務報告準則(IFRS) S2框架，確保在披露氣候相關風險、機遇、策略及視野時保持高度透明。

氣候披露框架

根據IFRS S2框架，我們的氣候披露概述了用於系統性識別及評估氣候變化對營運及供應鏈影響的程序。這些程序包括評估：極端天氣事件、法規變更及市場對可持續實踐需求的轉變風險。

管治

我們的可持續發展督導委員會由行政總裁擔任主席，負責評估環境、社會及管治的風險及機遇，包括氣候變化議題，並定期向審核委員會匯報。審核委員會則向董事會提供意見，而董事會最終負責監督所有環境、社會及管治和氣候相關事宜，並審查達成相關目標的進展。

策略

針對氣候變化的不同範疇，我們制定了短期、中期及長期策略，並將這些策略融入集團的業務發展及市場定位中，以確保我們在應對氣候挑戰的同時，抓住相關機遇。

風險管理

我們的風險管理及內部監控系統已將ESG及氣候相關事宜納入考量，確保能夠有效識別、評估及應對氣候風險，並將其轉化為可持續發展的機遇。

參數及目標

我們持續統計及披露我們的能源消耗以及範圍一、二及三的溫室氣體排放數據，並致力於實現我們的中期目標。

作為我們應對氣候變化的一部分，我們設定了於2024年將碳排放強度和廢棄物量降低25%的目標。在我們主要項目營業額大幅增長下，我們的碳排放強度錄得輕微下降11%。從正面的角度來看，我們在廢棄物總量方面取得了顯著進展，成功減少45%，展現了我們在推動可持續發展方面的堅定承諾。展望未來，我們將致力於在2030年前實現碳排放、廢棄物、能源和耗水密度降低20%的目標，進一步推動可持續發展。

氣候風險管理與機遇

我們已識別與業務營運相關的氣候風險及機遇，並制定相應的管理行動計劃，以確保我們能有效應對挑戰並抓住潛在機遇。以下是我們的行動摘要：

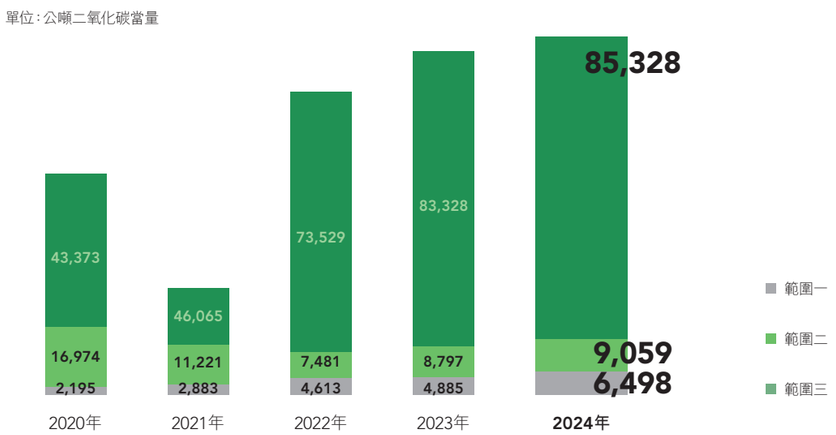
氣候風險／機遇		潛在影響	緩解策略
實體風險／機遇			
急性	極端天氣頻發	• 強風、颱風、水浸和其他天氣事件造成營運工地及基礎設施損壞 • 工程延誤導致成本增加 • 用於緩解措施的資本支出增加 • 健康與安全事故導致營運成本增加 • 持續面臨氣候風險導致資產值下降	• 為員工進行預防培訓和緊急演練 • 實施彈性工作安排 • 改善危機管理和過渡計劃 • 發展強健的供應鏈以確保營運持續 • 進行氣候風險評估與氣候韌性設計研究 • 推廣使用節能系統
慢性	長期極端炎熱天氣	• 健康問題增加導致人力成本增加 • 極端炎熱下的電力和機械故障	• 推出健康與安全運動以宣傳預防中暑 • 以香港特區政府新推出的工作暑熱警告制度作參考，提供充足的休息時間 • 在營運地點安裝冷卻設施
轉型風險／機遇			
法律風險	除碳法規和政策收緊	• 合規和營運成本增加 • 採購節能設備的資本支出增加 • 實施碳稅	• 致力推行可持續發展舉措並遵守所有適用的法律和法規 • 為回應《香港氣候行動藍圖2050》制定目標
行業風險	綠色建築及綠色建材的競爭壓力增加	• 因競爭導致招標和合約減少 • 採購新科技的資本支出增加	• 尋找和引進新科技應用及綠色材料
市場風險	持份者期望增加	• 為回應持份者對應用綠色措施的要求導致營運成本增加	• 適時與持份者就可持續發展措施進行溝通 • 把營運數碼化並實施節能舉措
科技機遇	綠色建築科技進步	• 通過使用低碳基礎設施增加收入 • 採用科技改善效率和品牌的長期機遇	• 以綠色且可重複使用的替代品取代物料，以降低成本 • 緊貼市場上最新智能建築科技的消息

設定環保目標

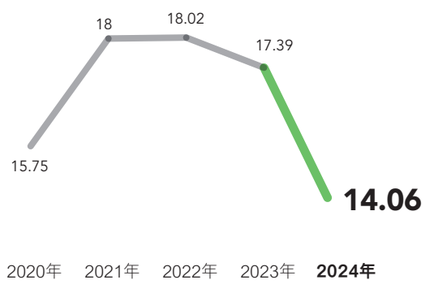
鑑於環境可持續發展的重要性，我們於2024年成立了專責減碳目標小組，致力於制定切實可行的減碳策略，並探索符合可持續發展目標的新科技和措施。通過尋求創新解決方案以盡量減少碳足跡。我們亦獲環境管理系統國際標準ISO 14001認證，這標誌著我們在環境管理方面的專業性及承諾，並確保我們採取的環境實踐具有高效性及持續性。在2024年，我們錄得溫室氣體密度每百萬收入14.06公噸二氧化碳當量，相比2023年的17.39公噸二氧化碳當量，減幅達 19.1%。

集團溫室氣體排放分類(範圍一、二及三)

單位：公噸二氧化碳當量



溫室氣體密度



2024年的中期目標

碳排放密度

目標：以2020年為基準年，在2024年前將碳排放密度降低25%

-11%

廢棄物總量

目標：以2020年為基準年，在2024年前將廢棄物總量降低25%

-45%

使用先進技術

我們在日常營運中採用能源建模和模擬應用程式，以識別節能機會。透過實施節能系統，我們有效減少能源消耗和溫室氣體排放。

減少化石能源－淨能櫃電池系統

傳統柴油發電機依賴化石燃料，會排放大量空氣污染物。我們引入淨能櫃，這是專為建築工地設計的能源儲存系統。淨能櫃相較於柴油發電機，具有更少的碳足跡，運行時幾乎無聲無煙，能減少高達85%的碳排放量。我們已在主要建築工地採用此系統，大幅降低營運對環境的影響。

綠色採購及優先選擇本地供應商

我們提倡本地採購以減少我們的碳足跡，並支持本地經濟。我們的《承判商與供應商可持續發展守則》概述了綠色採購指引，透過優先考慮本地供應商，為香港特區於2050年達至碳中和的目標作出貢獻。



加強採用淨能儲電池系統

不同氣候情景下的環境、社會及管治策略

在制定環境、社會及管治策略時，我們評估各種氣候情景對營運、持份者及社區的影響。將全球暖化溫度限制在1.5°C對於減緩與氣候相關的嚴重風險至關重要。即使在1.5°C穩定情景下，建造業仍面臨挑戰，因此必須持續採取適應措施，以減少碳足跡。

若全球溫度超過此臨界值，風險將大幅上升，氣候災害會擾亂建築作業，增加資源稀缺成本，並加劇社會不平等。我們積極監控全球氣候趨勢，進行情景分析，以評估風險對項目、供應鏈及營運的潛在影響，並加強數據導向的氣候預測，更新風險緩解策略。



資源管理

集團已採納全面政策，旨在優化資源運用、提高能源效率及減少非必要物料消耗與建築廢料產生。

能源管理

集團的能源消耗主要來源為建築工地及物業管理的電力使用，以及發電機及挖泥車所使用的柴油。我們將節能減排納入業務目標，制定《瑞安能源政策聲明》，並獲ISO 50001認證，明確規定我們日常營運中的能源管理措施。多年來，我們的溫室氣體排放密度逐步下降，證明了節能成效。

水資源管理

集團深明全球存在水資源短缺挑戰，積極實施策略以透過培養員工的節約用水文化。我們引入多項措施，如在水龍頭上安裝感應器以減少耗水量，並使用水循環系統將廢水重用於清潔工作。

廢棄物管理

建造業是產生廢棄物的一個主要來源。我們的辦公室營運中產生活廢料，並通過有效的回收方法進行負責任的管理。為進一步加強可持續發展，我們採用BIM和MiC等現代建築技術，優化資源利用並減少浪費。集團已實施制訂的政策和程序，旨在盡量減少廢物的產生。

有害廢物

鑑於集團的業務性質，我們於日常營運中未有產生嚴重有害廢物。儘管如此，集團亦制定了有害廢物管理和處置指引與程序，如產生任何有害廢物，集團必須聘請合資格的化學廢物收集商處理，以遵守相關環境法律及法規。

無害廢物及建築廢物

惰性建築廢料指的是在棄置過程中不會發生顯著變化且通常無害的材料。這類廢料包括施工或拆除過程中剩餘的混凝土、未使用或破碎的磚頭、挖掘出來的泥土和石頭，以及道路建設和維修過程中產生的瀝青廢料。惰性廢料通常可回收，並可於各種用途重新利用。妥善管理惰性廢料對於減少填埋使用量和推廣可持續的建築實踐至關重要。大部份惰性及非惰性建築廢料會暫時存放於指定地方，然後由持牌承辦商回收。

近年來，我們集中使用BIM以減少建築廢料，令廢料產生量較去年減少17%。



為社區用心打造「綠化」醫院

45,717,827 千瓦時
能源總耗量
（2023年：41,288,334千瓦時）

332,508 立方米
總耗水量
（2023年：202,994立方米）

6,370 千瓦時／百萬營業額
能源密度
（2023年：7,403千瓦時／百萬營業額）

46.3 立方米／百萬營業額
耗水密度
（2023年：36.4立方米／百萬營業額）

綠色建築實踐

從建築設計、施工方法到物業管理營運，綠色實踐及資源管理已融入我們所有建築項目中。我們優先使用綠色建築材料，並利用MiC和BIM技術以減少總體建築材料使用及削減建築廢料。

葵涌醫院重建工程（二期）以「治療村」的設計理念為核心，展現了綠色建築和打造人性化醫院的前瞻性思維。新醫院設有綠化露台、家居風格的病房和景觀花園，為患者提供更舒適的環境。同時，結合防傷害設施和智能醫療設備，打造有助康復的療癒空間。

我們最終目標是保護自然資源並減少我們的碳足跡，致力於為下一代創造更可持續、更具抗逆能力及更節能的建築環境。

I. 數據表現摘要

範圍		單位	2024	2023[1]
員工概況與流失比率[2]	**年末人數**			
	全集團	人	**3,618**	2,600
	按性別			
	男	人	**2,032**	1,625
	女	人	**1,586**	975
	按業務類別			
	建築部	人	**1,539**	1,393
	物業部	人	**1,792**	1,079
	其他	人	**287**	128
	按僱員類別劃分			
	高級管理人員	人	**117**	122
	中級管理人員	人	**318**	310
	一般員工	人	**2,573**	1,921
	工人	人	**610**	247
	按年齡組別劃分			
	30歲或以下	人	**497**	452
	30 – 50歲	人	**1,325**	1,099
	51歲或以上	人	**1,796**	1,049
	按地區劃分			
	香港及澳門	人	**3,362**	2,319
	中國內地	人	**256**	281
	流失比率(%)			
	全集團	%	**15.5**	15.1
	按性別			
	男	%	**15.6**	15.4
	女	%	**15.3**	14.7
	按年齡組別劃分			
	30歲或以下	%	**34.8**	25.9
	30 – 50歲	%	**24.7**	14.7
	51歲或以上	%	**3.4**	10.9
	按地區劃分			
	香港	%	**16.3**	29.4
	澳門	%	**18.8**	11.8
	中國內地	%	**4.7**	4.1
培訓及發展[3, 4]	**培訓時數**			
	全集團(不包括HSE培訓)	小時	**43,418**	44,809
	按性別			
	男	小時	**25,125**	28,822
	女	小時	**18,293**	15,987
	按僱員類別劃分			
	高級管理人員	小時	**2,513**	3,600
	中級管理人員	小時	**4,059**	5,873
	一般員工	小時	**33,038**	34,159
	工人	小時	**3,808**	1,177
	平均培訓時數			
	全集團	小時	**15.13**	17
	按性別			
	男	小時	**15.5**	17.73
	女	小時	**14.7**	16.39
	按僱員類別劃分			
	高級管理人員	小時	**23.3**	29.5
	中級管理人員	小時	**14.2**	19
	一般員工	小時	**16**	17.8
	工人	小時	**9.4**	4.8
	受訓僱員百分比			
	全集團	%	**76.7**	87.6
	按性別			
	男	%	**80.1**	89.2
	女	%	**72.3**	84.8
	按僱員類別劃分			
	高級管理人員	%	**105.1**	95.1
	中級管理人員	%	**110.1**	96.5
	一般員工	%	**81.7**	92.2
	工人	%	**32.6**	36.8
健康與安全	因工傷損失工作日數	日	**2,073**	2,084
	工傷率	每1,000名工人	**3.3**	3.3
	因工受傷人數	數目	**21**	17
	因工死亡人數	數目	**0**	1
	安全培訓人次	人	**189,857**	187,522
環境[5]	**資源消耗總量**			
	－汽油	千瓦時	**901,481**	2,681,686
	－柴油	千瓦時	**24,957,760**	16,121,760
	－天然氣	千瓦時	**5,463,919**	6,885,384
	－乙炔	千瓦時	**212,499**	148,110
	直接能源消耗總量	千瓦時	**31,535,659**	25,836,940
	－熱力	千瓦時	**1,906,242**	1,906,242
	－電力	千瓦時	**12,275,926**	13,545,153
	間接能源消耗總量	千瓦時	**14,182,168**	15,451,395
	能源總耗量	千瓦時	**45,717,827**	41,288,334
	能源密度	千瓦時／百萬營業額	**6,370**	7,403
	水資源	立方米	**332,508**	202,994
	耗水密度	立方米／百萬營業額	**46.33**	36.4
	空氣污染物類型			
	氮氧化物(NOx)	公噸	**0.07**	0.1975
	硫氧化物(SOx)	公噸	**0.04**	0.0302
	顆粒物(「PM」)	公噸	**0**	0.0145
溫室氣體排放[6, 7]	範圍一	公噸二氧化碳當量	**6,498.23**	4,885.23
	範圍二	公噸二氧化碳當量	**9,058.99**	8,796.64
	範圍三	公噸二氧化碳當量	**85,328.30**	83,327.96
	合計	公噸二氧化碳當量	**100,885.52**	97,009.83
	溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量／百萬營業額	**14.06**	17.39
	無害廢棄物			
	惰性建築廢物	公噸	**67,189.69**	85,270.61
	非惰性建築廢物	公噸	**26,955.41**	28,574.04
	廢紙	公噸	**34.33**	28.19
	合計	公噸	**94,179.43**	113,872.84
	廢棄物密度	公噸／百萬營業額	**13.12**	20.42
供應商	中國內地物業	數目	**155**	173
	香港建築項目	數目	**707**	744
	香港和澳門裝修項目	數目	**482**	342
社區	義工服務時數(包括非員工)	小時	**2,029**	1,128
	捐款	港幣	**1百萬**	1.5百萬

附註：

1. 由於能源消耗的統計方法及單位調整，為實現年度間數據的可比性，相關數據已重新調整並呈報。
2. 2024年的員工流失比率計算方式為報告期內離職員工人數除以年末員工總人數。2023年的員工流失比率已重新計算。
3. 平均培訓時數由人力資源部記錄，計算方式為各類別的總培訓時數除以該類別每月平均員工人數。
4. 高級管理人員及中級管理人員的培訓率超過100%，原因是統計中包含了年度內離職員工的培訓數據。
5. 熱力能源消耗量根據本集團設施接收熱力服務的建築面積進行估算。
6. 溫室氣體排放數據按二氧化碳當量呈列，並以(但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄2：環境關鍵績效指標匯報指引》。
7. 密度以重大項目的營業額(以百萬營業額)為基準計算。2024年的營業額為港幣7,177百萬，2023年的營業額則為港幣5,577百萬。

II. 關於本報告

序言

本環境、社會及管治(「ESG」)報告(「報告」)闡述瑞安建業有限公司(「瑞安建業」、「本集團」或「我們」,連同其附屬公司)在ESG有關的措施、計劃及表現,並彰顯其可持續發展承諾,內容涵蓋本集團建築部、維修保養部、室內裝修部及房地產部。

報告期間

本報告為本集團的第九份可持續發展報告,展示本集團對ESG議題的承諾與努力。本報告概述本集團對重大議題的可持續發展策略和管理方法,以及本集團於2024年1月1日至12月31日(「2024」或「年內」)的永續表現。

報告範圍

環境數據收集自香港總部、香港和澳門共11個主要建築項目、21個室內裝修項目及18個維修保養項目,以及中國內地4個房地產項目。集團定期回顧其報告範圍,以確保資訊的完整性和涵蓋集團整體投資組合的實質性議題。

報告框架

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「交易所」)頒佈之《主板證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)中之強制性披露要求及「不遵守就解釋」條文編製。具體披露位置請參考本報告的香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引。

報告原則

在編製本環境、社會及管治報告的過程中,本集團應用《環境、社會及管治報告指引》列明的報告原則,如下所示:

- 「重要性」－於報告期內,本集團進行重要性評估以識別重要議題,以確定重要議題作為環境、社會及管治報告的編寫重點。這些議題的重要性均由董事會審閱和確認。更多詳情請參考「持份者參與」章節。
- 「量化」－環境、社會及管治報告中所披露量化數據已附加補充說明,以解釋在計算環境關鍵績效指標時使用的任何標準、方法和轉換系數的來源。
- 「平衡」－本報告旨在對本集團的可持續發展表現提供全面和公平的看法,並沒有遺漏任何與重大環境、社會及管治主題相關的信息。
- 「一致性」－本環境、社會及管治報告的編製方法與上一年度基本一致,並對披露範圍及計算方法出現變化的數據進行說明。

III:香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	說明	章節／呈報
管治結構		
一般披露	董事會聲明包含以下元素: (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監督; (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略,包括用於評估、優次排列及管理重大環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的流程;及 (iii) 董事會如何檢討環境、社會及管治相關目標及指標的進度,並解釋其與發行人業務的關係。	**董事會聲明**
報告原則		
一般披露	描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時應用以下報告原則: (a) 重要性:環境、社會及管治報告應披露:(i)識別重大環境、社會及管治因素的過程及選擇標準;(ii)倘進行持份者參與,描述所識別的重大持份者,以及發行人持份者參與的過程及結果。 (b) 量化:報告排放量／能源消耗(如適用)所使用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料,以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 (c) 一致性:發行人應在環境、社會及管治報告中披露所用方法或關鍵績效指標的任何變動,或影響有意義比較的任何其他相關因素。	**本報告根據聯交所ESG報告指引披露本集團的表現。於編製本年度報告時,我們繼續應用重要性、一致性、量化及平衡的報告原則。**
報告範圍		
一般披露	解釋環境、社會及管治報告的報告範圍及描述用於識別環境、社會及管治報告中包含的實體或業務的流程的敘述。如範圍發生變化,發行人應說明原因及變化的原因。	**關於本報告**
層面A1:排放		
一般披露	有關以下各項的資料: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的:	**年內,本集團並無獲悉任何有關環境相關法律和條例而受重大裁罰的事件。**
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)的溫室氣體排放量(以公噸計算),及(如適用)密度。	**更好的環境 － 設定環保目標 數據表現摘要**
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以公噸計算)及(如適用)密度。	**更好的環境 － 廢棄物管理 數據表現摘要**
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以公噸計算)及(如適用)密度。	**更好的環境 － 廢棄物管理 數據表現摘要**
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	**更好的環境**
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法,及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	**更好的環境 － 廢棄物管理**
層面A2:資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	**更好的環境 － 資源管理 數據表現摘要**
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	**更好的環境 － 資源管理**

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	說明	章節／呈報
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	**基於我們營運的地理位置，我們從水務署系統取得水，在取得適用水源上沒有任何問題。**
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以公噸計算)及每生產單位佔量。	**並沒有產生大量包裝材料。**
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	**更好的環境**
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	**更好的環境**
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	**更好的環境** **– 氣候披露框架**
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	**更好的環境** **– 氣候風險管理與機會**
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	**年內，本集團沒有因違反有關就業相關的法律法規而受重大裁罰的事件。**
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	**數據表現摘要**
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	**年內，本集團所提供的產品並無違反健康及安全相關法律和條例而受重大裁罰的事件。**
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括報告期間)每年因工亡故的人數及比率。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	**更好的社區** **– 培養安全文化、度身訂造培訓解決方案、整合智慧技術**
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	**更好的社區** **– 培養安全文化、度身訂造培訓解決方案**
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	**數據表現摘要**
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	**年內，本集團並沒有因違反有關童工和強迫勞動相關法律和規則而受重大裁罰的事件。**
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	說明	章節／呈報
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	**更好的環境** **– 從綠色採購到綠色建築**
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	**數據表現摘要**
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	**更好的經濟** **– 供應鏈管理、供應商行為守則**
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	**更好的經濟** **– 供應鏈管理、供應商行為守則**
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	**更好的經濟** **– 供應鏈管理、供應商行為守則**
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	**年內，本集團概無發現任何會對本集團產生重大影響與產品責任相關的法律法規重大違規行為。**
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	**年內並無產品回收個案。**
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	**年內我們未收到任何有關材料的投訴。**
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	**我們的建築業務對知識產權的應用有限。**
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	**年內我們未收到任何有關質量檢定過程及產品回收程序的投訴。**
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	**年內我們並不知悉任何嚴重違反私隱事宜的重大不遵守法律法規的行為。**
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	**年內，本集團並無獲悉任何違反貪污相關法律及法規，亦沒有對本集團影響重大的相關違規事故。**
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	**年內並無錄得有關貪污行為的已審結法律案件。**
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	**更好的經濟** **– 誠信與道德、反貪污政策**
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	**更好的經濟** **– 反貪污培訓**
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	**更好的社區** **– 支持本地建造業發展、關愛精神**
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	**更好的社區** **– 社區與青年參與**
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	**數據表現摘要**

關愛我們的團隊

在瑞安建業，我們視每位員工為集團的重要一員，致力提供安全和有理想回報的工作環境。



SOCAM DEVELOPMENT LIMITED
瑞安建業有限公司

(於百慕達註冊成立的有限公司)

www.socam.com

混合產品
紙張 | 支持
負責任的林業
FSC® C157924